



**CETTE FORMATION VOUS EST PROPOSÉE AVEC
UNE ÉQUIPE D'INTERVENANTS
PLURIDISCIPLINAIRES, DISPOSANT
D'EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES DANS
DIFFÉRENTS DOMAINES :**

• **Anne CARBONNEL**

Dr en Sciences de gestion, initiatrice de la formation AD'INROC, elle intervient depuis plus de 20 ans pour faciliter le bien-être au travail.

Ses interventions portent sur le changement organisationnel, l'intelligence collective et l'amélioration des relations.

Elle est intervenue auprès de collectivités territoriales, associations, entreprises, en milieu rural et urbain, des secteurs privé, public et de l'économie sociale et solidaire (plan paysage, ville-campus, habitat participatif, éco-quartiers, associations, établissements publics ou para-public, sociétés coopératives).

• **Thomas MARSHALL**

Docteur en sciences de la communication, il se consacre depuis plus de 10 ans au développement d'une culture propice à la santé sociale des personnes, groupes et organisations.

Il a expérimenté ce nouveau paradigme entre 2013 et 2020 en tant que co-fondateur et co-dirigeant de La Croisée des Chemins à Dijon - association porteuse d'une école démocratique et d'un centre de formation.

Il est un expert de la méthode sociocratique de gouvernance, qu'il œuvre à diffuser en France et dans la francophonie. Il est formateur agréé par le Centre Français de Sociocratie et superviseur.

• **Marion TREMINTIN**

Diplômée d'un master en Gestion Stratégique des RH suite à un cursus d'économie/gestion. Licenciée en psychologie du travail. Certifiée en tant que coach professionnel en 2012 et en tant que formatrice en Communication NonViolente depuis 2020.

Ce qui l'anime dans son métier, c'est l'envie de soutenir et d'aider les personnes à mieux se connaître et à comprendre l'autre. Cette compréhension fondamentale du fonctionnement humain permet de développer sa conscience et à terme de mieux gérer les relations humaines, base de la performance dans les organisations.

Dotée d'une expérience de plus de 20 ans dans la fonction RH, dans de grandes entreprises, elle anime des formations en lien avec son expertise et propose du coaching individuel et d'équipe aux cadres.



CONTACTS

UNIVERSITÉ DE LORRAINE - IUT DE METZ

Renseignements pédagogiques :

Anne CARBONNEL - 06.88.71.45.53 - anne.carbonnel@univ-lorraine.fr

Renseignements administratifs et inscriptions :

Muriel SCHLATTER - 03.72.74.84.10 - muriel.schlatter@univ-lorraine.fr

formations.univ-lorraine.fr

iut-metz.univ-lorraine.fr

IAE MONTPELLIER
École Universitaire
de Management

En partenariat avec



UNIVERSITÉ
DE LORRAINE

IUT Metz

DÉLIVRANCE D'UNE
CERTIFICATION NATIONALE



FRANCE
compétences
CERTIFICATION

enregistrée au RS

FORMATION AD'INROC

ACCOMPAGNEMENT AU DÉVELOPPEMENT
DES INTELLIGENCES RELATIONNELLE
ORGANISATIONNELLE & COLLECTIVE



Réalisation : IUT DE METZ / Service communication / 2023



4 périodes d'accompagnement tout au long de l'année
10 jours de formation (de septembre 2023 à début
juillet 2024)

VOUS ÊTES

Dirigeant-e d'entreprise, responsable de projets, de services et ou d'équipe, formateur-trice, consultant-e, facilitateur-trice, coach-e.

OBJECTIFS

Améliorer la performance socio-économique des individus, des groupes, de l'organisation professionnelle.

- Développer la capacité à mettre en œuvre les dispositifs de gouvernance partagée et à adopter une posture coopérative
- Développer le potentiel d'écoute, de confiance, de motivation pour aborder concrètement les situations délicates
- Libérer la créativité des individus et des équipes pour favoriser l'innovation et la performance individuelles, collectives et organisationnelles

3 AXES PRINCIPAUX

- > INTELLIGENCE COLLECTIVE : Dispositifs et outils qui favorisent la créativité, l'innovation, la coopération dans les équipes et entre les équipes.
- > INTELLIGENCE ORGANISATIONNELLE : Nouvelle conception des structures professionnelles circulaires, des règles et des ressources organisationnelles qui en découlent, selon les principes de la gouvernance participative (sociocratie).
- > INTELLIGENCE RELATIONNELLE : Développer la confiance tout en responsabilisant le développement des compétences en communication responsable authentique et bienveillante, de manière à développer le bien être au travail et l'intelligence émotionnelle dans le cadre des relations professionnelles.

L'INTELLIGENCE ORGANISATIONNELLE, COLLECTIVE, RELATIONNELLE libère les ressorts de la créativité au travail, de l'innovation et génère des performances économiques, sociales et psychologiques.

POINT FORT Un suivi à distance de 40 minutes pour chaque stagiaire le mois suivant les 2 jours de formation via un accompagnement personnalisé et une plateforme numérique collaborative (supports de présentation des intervenants, forums...)

TARIFS

Cycle complet de 10 jours et accompagnement individualisé

Entreprises et collectivités publiques : 3 500 euros
Associations, coopératives, professions libérales, entreprises < 10 salariés : 2 500 euros
Particuliers : 1 500 euros

Financements possibles : CPF, OPCO, Pôle Emploi, ...

PROGRAMME + 4 périodes d'accompagnement tout au long de l'année

Effectif : 15 personnes maximum de diverses organisations ; possibilité d'aménagement pour un groupe d'une même organisation, nous consulter.

Lieu : IUT de Metz



MODULE 1

DIAGNOSTIC DES FORCES ET POINTS DE PROGRESSION ; APPORTS DE LA GOUVERNANCE PARTICIPATIVE POUR AMÉLIORER LE FONCTIONNEMENT COLLECTIF ET LA PERFORMANCE

Anne CARBONNEL

31 août, 1er et 2 septembre 2023

MODULE 2

INTELLIGENCE RELATIONNELLE : APPORTS DE LA COMMUNICATION NONVIOLENTE POUR AMÉLIORER LES RELATIONS PROFESSIONNELLES (OBSTACLES ET RESSOURCES, ÉMOTIONS ET BESOINS DANS LA RELATION; AUTO-EMPATHIE)

Marion TREMINTIN

10 et 11 novembre 2023

MODULE 3

INTELLIGENCE RELATIONNELLE : APPORTS COMPLÉMENTAIRES DE LA COMMUNICATION NONVIOLENTE (INTENTION ET ATTENTION, ÉCOUTE ET EXPRESSION AUTHENTIQUE)

Marion TREMINTIN

12 et 13 janvier 2024

MODULE 4

INTELLIGENCE ORGANISATIONNELLE : EXPÉRIMENTER UN FONCTIONNEMENT ÉVOLUTIF ET INCLUSIF EN ÉQUIPE, TRAVAILLER AVEC LES RÉSISTANCES, ÉVALUER LES RÉSULTATS, GRÂCE À LA MÉTHODE SOCIOCRAIQUE DE GOUVERNANCE.

Thomas MARSCHALL

26 et 27 avril 2024

MODULE 5

BILAN DES APPRENTISSAGES INDIVIDUELS, COLLECTIFS, ORGANISATIONNELS. RETOUR D'EXPÉRIENCES POUR LE PILOTAGE DES RÉSULTATS FUTURS; INSCRIPTION DANS LE RÉSEAU RESSOURCES PROFESSIONNELLES LOCALES; CO-ÉLABORATION DE PROJETS INTER-ORGANISATIONNELS.

Anne CARBONNEL

5 juillet 2024

Un module de 2 jours de formation alterne avec un suivi individuel de chaque stagiaire entre chaque module de formation / Un réseau d'anciens stagiaires en maillage sur le territoire Grand Est / Une plateforme collaborative de partage entre intervenants et stagiaires.

PLUS D'INFOS : anne.carbonnel@univ-lorraine.fr - 06.88.71.45.53